



COMISSÃO INTERGESTORA BIPARTITE
COMISSÃO DE INTEGRAÇÃO ENSINO SERVIÇO DO ESTADO DE MATO GROSSO
ATA Nº. 02/2012

01 Aos vinte e sete dias do mês de março, do ano de dois mil e doze, às nove horas, após as
02 apresentações dos membros iniciou – se a reunião ordinária da Comissão de Integração Ensino Serviço
03 do Estado de Mato Grosso, (CIES/MT), na sede da Escola de Saúde Pública do Estado de Mato
04 Grosso. Listamos a seguir as instituições presentes nesta reunião: SUPERINTEDÊNCIA DE
05 ARTICULAÇÃO REGIONAL - SAR/SES/MT, SGP/SES, FAEN/UFMT, ESP/MT, COAP/SES, CREFONO 6,
06 CRIDAC, CIES/POCONÉ, HUJM, SMS/VG, CIES/ERSBC, COVEPI, COSEMS, UNIC, SISMA. Josiéd Marprates
07 Cunha inicia a reunião realizando os informes. **INFORMES:** 1 – Raquel coordenadora da CIES/MT informa
08 que aproveitando a reunião de condução da Pré CIB, a Coordenação da CIES estará realizando uma
09 roda de conversas com os diretores das 16 (dezesesseis) regionais de saúde do nosso Estado, esta
10 estratégia surgiu como resposta a vários questionamentos de algumas CIES regionais e principalmente
11 porque a coordenação percebeu que CIES regionais, os Vice regionais do COSEMS e diretores de
12 escritórios tem que ter conhecimento do que normatiza a Portaria 1996/2007 e o papel da CIES regional
13 e do CGR na construção da educação permanente em saúde das 16(dezesesseis) regionais de saúde.
14 Esta ação será realizada de forma conjunta pela coordenadora que representa o COSEMS, Ana Paula,
15 pela coordenadora que representa a SAR, Raquel, juntamente com a superintendente da Articulação
16 Regional da SES/MT, Marlene Anchieta. **2** – Silvia representante da gestão de Pessoas fala dos
17 problemas com os recursos humanos das OS's e desta nova realidade para a SES, sendo necessário
18 treinamento e capacitação. **3** – Josiéd reforça que do dia 23(vinte e três) ao dia 27(vinte e sete) de
19 abril estaremos realizando a capacitação com os representantes das 14(quatorze) regionais exceto a
20 regional de Peixoto de Azevedo e Porto alegre do Norte que já tiveram esta capacitação pedagógica.
21 Diz ainda que esta ação é da Gerência pedagógica da ESPMT e da CIES Estadual. **PRIMEIRA PAUTA**
22 **– Aprovação da Ata 01/2012 da Reunião ordinária do dia 28/02/2012 - Aprovada.–** Silvia pede a
23 inclusão da pauta: Avaliação do SARG/SUS pela SES/MT questões relacionadas a Gestão de Pessoas
24 e Capacitação, Gestão do trabalho e educação permanente e ensino/serviço. Encaminhamento-
25 Aprovada inclusão de pauta **SEGUNDA PAUTA–Minuta da operacionalização e da nomeação dos**
26 **membros da CIES/MT, pela CIB.** - Geni Técnica do COSEMS justifica a ausência da Coordenadora
27 Ana Paula, representante do COSEMS na CIES/MT, que a mesma não está participando desta reunião
28 por motivo de viagem e explica todo o processo de construção das duas minutas. Trata- se de uma
29 proposta de mudanças no processo de pagamentos de diárias a membros da CIES pela SES/MT, uma
30 vez que a CIES é constituída de outros membros que não são servidores públicos da SES/MT e que
31 estes ficam impossibilitados de realizar qualquer ação representando a CIES/MT, e também a minuta
32 relativa nomeação dos membros da CIES/MT, foram feitas varias colocações pelos presentes, –
33 Encaminhamento. Enviar as duas minutas para o departamento jurídico da SES para emissão de



COMISSÃO INTERGESTORA BIPARTITE
COMISSÃO DE INTEGRAÇÃO ENSINO SERVIÇO DO ESTADO DE MATO GROSSO

34 parecer que possa subsidiar as ações da CIES/MT. **TERCEIRA PAUTA** – Avaliação do SARGSUS,
35 Sílvia representante da GPSES, inicia falando para os presentes sobre a avaliação do SARG SUS diz
36 que a proposta é qualificar indicadores, produtos e serviços e principalmente o impacto no quadro da
37 saúde. Diz que a CIES/MT deve avaliar os pontos positivos e negativos. Como ponto positivo para
38 constar no relatório para o SARGSUS, temos que as CIES estão 100%(cem por cento) implantadas..
39 Muitos gestores e atores sociais já reconhecem o papel das CIES. Outro ponto positivo é a estruturação
40 da equipe CIES na ESPMT, com um local definido e uma equipe fixa, Josié secretária Executiva da
41 CIES/MT, fala que temos que relatar como ponto positivo a elaboração do PTA2012, no segundo
42 semestre de 2011, quando pela primeira vez a equipe técnica da SES e equipe CIES/MT e ESPMT, de
43 forma coletiva, analisaram os 16 PAREPS das 16 regionais, estabelecendo uma pontuação específica
44 para definir prioridades e juntos elaboraram uma proposta de PTA. O documento final desta construção
45 coletiva foi encaminhado para o senhor Secretário de Saúde, como proposta das Áreas técnicas da
46 SES/MT, CIES/MT e Escola de Saúde Pública. Pontos negativos temos a falta de uma presença efetiva
47 in locum da CIES estadual junto CIES regionais para perceber o caminhar de cada uma e as
48 possibilidades de apoio por parte da CIES estadual. A falta de um instrumento que nos permita avaliar
49 porque enquanto tem CIES que trabalha realmente com os indicadores de saúde, sociais,
50 planejamento, controle social, outras já vão pelos cursos e recursos. Acreditamos que na avaliação
51 deste ano teremos avanços significativos, Conclui. O documento com esta avaliação da CIEs será
52 elaborado e encaminhado para COEPE/ESPMT com os pontos levantados pelos membros nesta
53 reunião, devido a urgência colocada pela representante da SGP/SES. A representante da UNIC, Maria
54 Amélia diz que a UNIC desde 2005 vem trabalhando com o objetivo de formar trabalhadores para o
55 SUS. Neuci, representante da UFMT, diz que se faz necessário um trabalho envolvendo as
56 universidades para ampliar “o olhar” sobre a educação permanente. E neste sentido a UFMT tem
57 08(oito) cursos na área de saúde, além do curso de Saúde Coletiva e muito pode contribuir neste
58 processo. Sílvia encerra pedindo para constar em ata que ao terminar o mestrado terá como produto A
59 Elaboração da Política de Educação Permanente No Estado de Mato Grosso e levanta como proposta
60 que a CIES estadual convide o Secretário Nacional da SGTES/MS e seus respectivos secretários, para
61 virem ao Estado de Mato Grosso para junto com a CIES estadual realizarmos uma oficina sobre Gestão
62 do trabalho e Educação na Saúde. Foram feitas várias sugestões pelos membros e várias colocações.
63 Encaminhamento- Visto que este é um assunto complexo deverá ser pauta da próxima reunião, deverá
64 ainda a partir daí, iniciar uma interlocução com a SGTES/MS para viabilizar a realização da oficina em
65 agosto de 2012. Nada mais havendo a tratar eu, Josié Marprates Cunha, secretária executiva da
66 CIES/MT, lavrei a ata, que consta de Três páginas, numeradas com setenta e cinco linhas, que vai por
67 mim assinada e que contou com a presença dos membros e observadores abaixo relacionados, cuja



COMISSÃO INTERGESTORA BIPARTITE
COMISSÃO DE INTEGRAÇÃO ENSINO SERVIÇO DO ESTADO DE MATO GROSSO

- 68 lista de presença se encontra anexa a esta ata.
- 69 Raquel Arévalo de Camargo – SAR/SES/MT
- 70 Neuci Cunha dos Santos - FAEN/UFMT
- 71 Sílvia A. Tomáz - SGP
- 72 Roberta de Freitas – CREFONO 6
- 73 Cleiri Meneses de Oliveira Garcia – COVEPI/SES
- 74 Leile Marta de Campos – HUJM
- 75 Ely Graci Barden – SMS/VG
- 76 Rafael Figueiredo – CIES/SMS/POCONÉ
- 77 Marta M. Metello M. B. – ESP/MT
- 78 Cecília Alonso Correa Fortes – COFTES/ESPMT
- 79 Maria Amélia N. B. Gonçalves – UNIC
- 80 Maria A. Souza O. Altrão – SISMA
- 81 **CONVIDADOS:**
- 82 Daniel H. Baier – CIES/MT
- 83 Geny Catarina F. Rodrigues Lopes – COSEMS/MT